



komentarja. Potem so tu se programski vodje, ki nogoče se kaj razumejo, ki pa imajo tako malo ljudi, ki bi kaj znali, da se

Za: Vse prisotne  
Od: Dežurni pravičnik  
V vednost: Vsem dušebrižnikom  
V poduk: Vsem, ki omahujejo  
V opozorilo: Vsem bogaboječim

Povedajte Vse, kar bo tu pripovedovano, vzemite kot pripovedko, ne tega branim pa vam, da jo razumete kot basen. ostali pa bodo odpadali ali jih bo DD & D odpustil. Izvor se gradi na vzhodnem trgu, za katerega vemo, kaj se z njim dogaja in kako

#### I DESIO SE NARODU MRAK NA ZBORU RADNIKA

Naj vam povem samo to, da je vstal nebodigatreba novi direktorček in se pokazal v vsej svoji majhnosti in neustavljivi govornosti. Povedal je samo to, da nič ne ve, ampak da čuti dolžnost in izziv, da postane naš duče.

#### IZZIVASEV NE POTREBUJEMO - opp.

Ni pa povedal, kaj zna, kaj je že postoril in kdo ga je pripeljal na to mesto. No, to pa mi vemo. Za rokico, za rokico so ga pripeljali in mu povedali, kako mora delovati. Pa imamo novega skrubeja. In to kakšnega. Poglejmo si malo odprej. Ko je postavil vodja razvoja v Avtomontaži (to je tudi njegov največji domet do sedaj), je kakor tu sedaj vpeljal ordnung und discipline und das arbeit macht frei. Zafašistil je vse ljudi, jih tudi odpuščal, rad je imel disciplinske, tudi odpuščati ljudi se je upal in nekateri so raje sami odšli in Avtomontaža je šla v stečaj, kar pa nima nobene direktne veze z njim. In DD & D so se pojavili kot feniks odrešitelj v naši sredini in sive eminance pod okriljem aparatčikov so naredile scenarij, ki se je začel zdaj v tej obliki dogajati.

Govorljiv pa je govornik, ure in ure, povedati pa nič. In zbrali so mu ekipo starih dušebrižnikov, ki jih bodo še naprej lahko kontrolirali, usmerjali in si delili pogačo in oblast. Tu moram strokovno pripomniti, da se proces redefiniranja družbene lastnine in delitve upravljaljskih funkcij in direktorskih stolčkov nezadržno odvija pod budnim okriljem zakrknjenih aparatčikov in vsemogočne udbe (udba svuda). In sami delavci nimajo nobenega vpliva več na tem nivoju. Delavci so lahko samo zaposleni in jutri, če niso povšeči pa že odpuščeni.

Ljudi in varljevanju fašističnih metod kontrole in discipline. Nihee TOLIKO V VEDNOST IN OPOMIN.

STAMPL STAMPL STAMPL

Povedal bi se to, da so novi dušebrižniki MM kot bivši direktor ME, ki pod njegovim vodstvom ni nikoli zaživela in je odšla v stečaj (tu verjamem da ne z njegovo pomočjo ali krivdo); MS, ki je že v IDC pokazal kaj ima in kaj ne razume, in ki je že prej odstopil, se zopet prislinil in istočasno si ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; AT, ki je najbolje deloval v hw grupi in naredil izredno dober elaborat za kontrolo kakovosti, ki pa nima nobene zveze z upravljaljskim nivojem in ki si tudi ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; in še kupljena financarka, ki pa se ni prikazala in tudi ne predstavila - torej brez

komentarja. Potem so tu se programski vodje, ki mogoče se kaj razumejo, ki pa imajo tako malo ljudi, ki bi kaj znali, da se drugi procesi razen trgovinskih preprodajanj ne bodo se dolgo mogli odvijati. Seveda so tu se vsi namestniki, cvetka do cvetke, pamet do pameti, roka do roke, ki se potem med sabo trepljajo.

Poglejmo si poslovni del: da s tajnim podpisovanjem izrečeno

Povedal bi se to, da izračuni dobička na osnovi prikazanega letnega prihodka kažejo, da se lahko preživi le do 250 ljudi, ostali pa bodo odpadali ali jih bo DD & D odpustil. Izvoz se gradi na vzhodnem trgu, za katerega vemo, kaj se z njim dogaja in kako Antek gleda na te posle. Vzhod sigurno ne bo več dolgo potreboval Yugo posrednika, ampak se bo začel direktno povezovati z zahodnimi firmami. Prodaja doma je v zadnjem času kompletno zastala na vseh nivojih in zelo redki se bodo spuščali v million dollar investments v naslednjih šestih mesecih. Naj povem se to, da samo za plače potrebujemo 1.5 miliona DM mesečno. Od kje in kako dolgo, ni nihče znal odgovoriti.

Poglejmo si moralni del: referatna štetka in poizkušano

Povedal bi samo to, da je zadnjih šest mesecev bivše in sedanje vodstvo delovalo skrajno destruktivno in vse slie so usmerili v to, da je čimveč delavcev dalo odpoved. Vendar proces ni bil pozitiven v svojem bistvu, kajti zgubljali smo večinsko samo visoko strokovne delavce, ostajali pa so tisti, ki niso mogli dobiti drugih služb in pa se redki posamezniki, ki so verjeli v nekako odrešitev in vzstajenje naše firme.

MNOGO LAZJE JE ODITI, KOT SE NAPREJ BORITI, bi rekel zajeban domoljub.

In morala vseh je nezadržno padala in pristala na nivoju zasvinjanih stranišč. Kako brez duha, volje in novih idej je večina zaposlenih, se je v pravi luči pokazalo na zadnjem zboru. Naj povem samo to, da je morala na psu, duh je že zbežal, volje do novih zmag pa nima nihče več. Danes smo pričakovali, da nam bo novo vodstvo vlilo vsaj malo upanja, da bi zdržali in se začeli znova boriti, vendar nivo upanja in način podajanja se je osredotočil na zukanju, glodanju kosti, vnovičnemu zavajanju ljudi in vpeljevanju fašističnih metod kontrole in discipline. Nihče ni zaploskal, nihče se ni nasmeljal, nihče ni z odobravanjem podprl novo vodstvo in program. Vsi so bili nemo odhajajoči, se zadnja iskra upanja je ugasnila, deževati je začelo, solzna dolina se je ovila v megleno temo in ljudje so se porazgubila.

Poglejmo si poduk:

Kaj pa naj postorimo, saj so nas postavili ob zid!

Ena varianta je, da tisti, ki dobijo nove odločbe, te podpišejo in začnejo delovati v novi firmi kolikor časa bo pač slo in kolikor časa bodo zdržali in upajo na varianto pet. Ostali bodo v IDC-ju čakali na drugačne čase.

Druga varianta je, da nihče ne podpiše novih pogodb in vsi ostanejo v IDC in novo vodstvo mora podati ostavko, ker bi ostalo brez delavcev in ne bi moglo nadaljevati svojo farso in vsi bi šli v stečaj, dobili zagaraniran republiški denar in si bili primorani najti nove službe in mogoče potihem upati na varianto pet.

Tretja varianta bi bila, da s tajnim podpisovanjem izrečemo nezaupnico novemu vodstvu, izberemo sami novo začasno vodstvo (Malenšek, Zmavc, Zeleznikar, Zemva, ... ali kdo drug) in odjebemo predlagane aparatčike ter začnemo delovati samostojno in potihem upamo na varianto pet.

Cetrta varianta je, da vsi ostanemo v bogati ICD, odprodamo vse njeno bogastvo, si ga razdelimo in odidemo vsak po svoje.

Podvarianta je formiranje mnogo majhnih firm, ki bi si razdelile premoženje ICD-ja sorazmerno in ga vložile kot ustanovitveni kapital v svoje delovanje.

Peta varianta je, da nategnemo republiko, da nas financira v začetni fazi, ali pritegnemo zunanji kapital od prestrukturiranega dinarja našega velikega reformatorja Anteka in poizkušamo reaktivirati zdrave procese; seveda tudi z izmenjavo delovne sile.

Ostale variante si izberite sami, vendar morate vedeti, da tako kot je zastavljeno, ne bo slo dolgo.

Mogoče pa kaka od našteith variant ze deluje.

Toliko zaenkrat

Vaš dežurni pravičnik

P.S.

Mala uganka: V kateri firmi se bo enkrat zaposlila  
žena DD & D-ja ?

Vaše preišljene odgovore pričakujem v čim večjem številu.